

” ... Skolan har en viktig uppgift när det gäller att förmedla och hos eleverna förankra de värden som vårt samhällsliv vilar på. Människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män samt solidaritet med svaga och utsatta är de värden som skolan skall gestalta och förmedla. I överensstämmelse med den etik som förvalts av kristen tradition och västerländsk humanism sker detta genom individens fostran till rättskänsla, generositet, tolerans och ansvarstagande....”

ur 1994 års Läroplan för de frivilliga skolformerna kap 1

På Grans Naturbruksskola strävar vi efter att arbeta mot tydliga mål. Förutom de nationella mål som anges i läroplanen (Lpf 94) har vi egna måldokument på alla nivåer.

Ur Basenhetsplan 2009

Vision

Grans Naturbruksskola ska utvecklas till ett fullvärdigt **Centrum för Naturbruk**. Vi ska arbeta brett och kraftfullt med naturbruket och landsbygdens bästa för ögonen. Organisationen ska utvecklas och förutom gymnasieutbildning även bedriva vuxenutbildning, uppdragsutbildning, forskning med försök, upplevelser och regionalutveckling.

Gott Ledarskap

Ledningen för skolan definierar gott ledarskap genom en ledningsdeklaration som ska bidra till att ge oss engagerade medarbetare och en stimulerande arbetsmiljö.

Ledningsdeklarationen uttrycks genom beståndsdelarna i AORTA, vår värdegrund:

Ansvar

Omtanke

Respekt

Trygghet

Arbetsglädje

Vi vill visa **ansvar** genom att leda verksamheten enligt gällande styrdokument, lagar och regler samt genom god ekonomisk hushållning och effektiv resursfördelning.

Vi vill visa **omtanke** genom att vara lyhörd för medarbetares och elevers behov av stöd och hjälp för att kunna utföra sitt arbete/sina studier på ett bra sätt.

Vi vill visa **respekt** för medarbetare och elever genom att lyssna, informera, sträva efter delaktighet i beslut och värna om elevinflytande.

Vi vill skapa **trygghet** genom att vara tydliga i vårt ledarskap, sätta gränser, våga leda och fatta beslut samt att ha god struktur och väl utprovade rutiner som är förankrade och kända av alla på arbetsplatsen.

Vi vill främja **arbetsglädje** genom att vara positiva, se, bekräfta och berömma. Ge medarbetare och arbetslag stor frihet att inom givna ramar planera och genomföra sin verksamhet självständigt samt att uppmuntra medarbetares och elevernas initiativ till utveckling inom olika områden.

Vårt uppdrag

Skolans huvuduppdrag är gymnasieutbildning inom naturbruksprogrammet. Vi ska också vara utvecklingscentrum för övrigt lärande inom naturbruk i länet och därigenom bidra till en attraktiv region. Vi ska främja elevernas utveckling till starka, trygga individer med goda grundkunskaper, samt både inre och yttre företagsamhet.

Genom egen kraft och i samarbete med divisionens övriga basenheter, myndigheter och den gröna näringsens företrädare ska vi bidra till tillväxt och en hållbar utveckling av naturbruksnäringarna och landsbygden i Norrbottens län.

Övergripande mål

- Under året ska vi med ny kraft återuppta ett aktivt miljöarbete vid skolan.

Genom att:

- se över miljöpolicy
 - uppdatera miljöledningssystemet
 - aktivera medarbetare och elever i miljöarbetet med utbildning och information
 - sänka energiförbrukning med 10 % jämfört med 2006.
- Under våren ska en kompetensutvecklingsanalys genomföras inom avdelningarna utbildning och lantbruk. Denna analys ska följas av kompetensutvecklingsåtgärder.

Övergripande utvecklingsområden

Med ledningsdeklarationen som bas ska vi utveckla ledarskapet samt utveckla och anpassa vår organisation för att på bästa sätt möta framtidens behov.

Vi ska fortsätta utveckla vår värdegrund Under 2007 ska vi intensifiera vårt arbete för att utveckla vårt samarbete med länets kommuner i allmänhet och gymnasieskolor i synnerhet, de gröna näringarna och övriga intressenter med syftet att öka intresset för våra utbildningar och näringar i Norrbotten.

Vi ska utveckla vårt internationella samarbete med tyngdpunkt på elevpraktik (APU), erfarenhetsutbyte för personal samt projektverksamhet. Vi ska fokusera på informationsarbetet under året för att få en ännu större förståelse och delaktighet i vår verksamhet. En handlingsplan ska tas fram för att utveckla mötesstrukturer och informationsspridning.

Vi ska utveckla ett miljöledningssystem som integreras i det systematiska kvalitetsarbetet.

Uppföljning/utvärdering

Vi har lagt upp en schematisk plan över årets aktiviteter för uppföljning och utvärdering. De mål vi har satt upp kommer till största delen att utvärderas i någon eller några av följande aktiviteter. Hur vi lyckas med vår ledningsdeklaration kommer att avspeglas i resultatet av den årliga personalenkäten.